ROMÂNIA
JUDEŢUL BIHOR
COMUNA OLCEA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI OLCEA
Tel: 0259310881Fax:0359/412598
Email: secretar@comunaolcea.ro

COMP A /1

HOTĂRÂREA NR. 120
din 13 decembrie 2023

privind actualizarea coeficienților pentru salariile de bază la funcțiile publice și contractuale, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Olcea județul Bihor, începând cu anul 2024.

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului comunei Olcea nr. 7681/07.12.2023 , privind actualizarea coeficienților de salarizare,

Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Olcea ,

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin** înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia

funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală OLCEA privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

In considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază"** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale" lunare,** care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună"*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

In temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

Consiliul local al comunei Olcea , **cu unanimitatea de voturi a celor 11** consilieri prezenți, din totalul de 11 în funcție

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art. 1 Incepînd cu data de 01 ianuarie 2024 se actualizează coeficienți de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Olcea județul Bihor ,stabiliți prin Hotărârea Consiliului local al comune Olcea nr. 60/02.08.2017, conform Anexei nr. 1 , care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Salariul de bază se va stabili pe baza coeficientului stabilit conform Anexei nr. 1 și gradației de vechime în muncă aferentă , înmulțit cu salariul minim brut pe țară.

Art. 3 Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și

celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se stabileşte prin dispoziţie de către Primarul comunei Olcea.

Art. 4 Indemnizaţia lunară a consilierului local se stabileşte în cuantum de maxim 10% din indemnizaţia lunară a primarului comunei, în condiţiile Regulamentului de Organizare şi Funcţionare a Consiliului local al comunei Olcea .

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizaţia lunară doar dacă participă la cel puţin o şedinţă a autorităţii deliberative şi o şedinţă a comisiei de specialitate, pe lună, desfăşurate în condiţiile legii.

Art. 5 - Se împuterniceşte Primarul comunei .Olcea să reprezinte Comuna Olcea şi Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 6 Prezenta se comunică:

--Instituţia Prefectului-judeţul Bihor

- Primar comuna Olcea

- Compartiment contabilitate şi resurse umane

-site primărie wwwcomunaolcea.ro

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ, SECRETAR GENERAL,
HAŞ FLORIN-PETRU ILIEŞ VALERICA

CL/IV
EX: 5

ANEXA NR. 1
LA HOTĂRÂREA CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI OLCEA NR. 120/ 13.12.2023

SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI SI PERSONALULUI CONTRACTUL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI OLCEA

I SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Coeficient
1	SECRETAR GENERAL	S	2,99

Salariile de bază pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUŢIE

NR. CRT.	FUNCTIA,GRADUL	NIVEL STUDII	Coeficient
1	**AUDITOR** GRAD PROFESIONAL SUPERIOR	S	2,09
	GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL	S	1,96
	GRAD PROFESIONAL ASISTENT	S	1,70
2	**CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR** GRAD PROFESIONAL SUPERIOR	S	2.09
	GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL	S	1,92
	GRAD PROFESIONAL ASISTENT	S	1,70
	GRAD PROFESIONAL DEBUTANT	S	1,56
3	**REFERENT DE SPECIALITATE** GRAD PROFESIONAL SUPERIOR	SSD	1,70
	GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL	SSD	1,56
	GRAD PROFESIONAL ASISTENT	SSD	1,42
	GRAD PROFESIONAL DEBUTANT	SSD	1,31
4	**REFERENT** GRAD PROFESIONAL SUPERIOR	M	1,60
	GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL	M	1,48
	GRAD PROFESIONAL ASISTENT	M	1,37
	GRAD PROFESIONAL DEBUTANT	M	1,35

Salariile de bază pentru funcţiile publice generale de execuţie sunt pentru **gradaţia** O. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază

pentru gradaţia O, potrivit prevederilor art 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătir din fonduri publice.
Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi

cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:
a)gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
b)gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
c)gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
d)gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
e)gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUŢIE

NR. CRT.	FUNCTIA,GRADUL	NIV. STUDII	Coeficient
1	**AUDITOR GRAD. I A**	S	1.98
	GRAD I	S	1,86
	GRAD II	S	1,56
2	**CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT,INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABIL,ARHITECT, REFERENT SPECIALITATE** GRAD IA	S	1,85
	GRAD I	S	1,70
	GRAD II	S	1,49
	GRAD DEBUTANT	S	1,34
3	**TEHNICIAN-ECONOMIST,SECRETAR SUPERIOR,INTERPRET RELAŢII,INTERPRET PROFESIONAL,CONDUCTOR ARHITECT,INSPECTOR, REFERENT** GRAD IA	SSD	1,56
	GRAD I	SSD	1,49
	GRAD II	SSD	1,34
	GRAD DEBUTANT	SSD	1,31
4	**REFERENT ,INSPECTOR,ARHIVAR, REFERENT CASIER** GRAD IA	M	1,44
	GRAD I	M	1.34
	GRAD II	M	1,20
	GRAD DEBUTANT	M	1,17

5	**AGENT AGRICOL** GRAD I	M	1.34
	GRAD II	M	1,20
	GRAD DEBUTANT	M	1,17
6	SECRETAR	MG	1,26
	SECRETAR DEB	MG	1,17
7	ADMINISTRATOR I SEF DEPOZIT	MG	1,26
	ADMINISTRATOR I SEF DEPOZIT	MG	1.17
8	CASIER , MAGAZINER	MG	1,26
	CASIER MAGAZINER DEBUTANT	MG	1,17
9	SEF FORMAŢIE PAZA,POMPIER	MG	1,26
10	PORTAR,PAZNIC,POMPIER,GUARD, BUFETIER MANIPULANT BUNURI, CURIER	MG	1,18
11	MAISTRU I	MG	1,31
	MAISTRU II	MG	1,28
12	SOFER I	MG	1,23
	SOFER II	MG	1,21
13	MUNCITOR CALIFICAT I	MG	1,23
	MUNCITOR CALIFICAT II	MG	1,21
	MUNCITOR CALIFICAT III	MG	1,19
	MUNCITOR CALIFICAT IV	MG	1,17
14	MUNCITOR NECALIFICAT I	MG	1,16
	MUNCITOR NECALIFICAT FĂRĂ SPORURI	MG	1,15

Salariul prevăzut pentri funcţia contractuală de execuţie treapta IA se va folosi si pentru salarizarea personalului din cabinetul Primarului comunei Olcea

Salariile de bază pentru funcţiile publice generale de execuţie sunt pentru **gradaţia** O. Salariile de bază pentru grdaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia O, potrivit prevederilor art 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătir din fonduri publice.

Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a)gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b)gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c)gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d)gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e)gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ
HAŞ FLORIN-PETRU

SECRETAR GENERAL,
ILIEŞ VALERICA