ROMÂNIA
JUDEŢUL BIHOR
COMUNA BULZ
CONSILIUL LOCAL
Bulz nr. 127, România 417110,
CUI 4856015, Tel./Fax: 0259 328010
E-mail: primaria.bulz@cjbihor.ro, Web: www.comunabulz.ro

HOTĂRÂREA NR. 11
din 30.01.2024

Privind însuşirea Raportului privind activitatea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav pe anul 2023

Având în vedere:

-prevederile art. 155 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
-prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările ulterioare ;
- prevederile art. 29 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 ;
-prevederile Hotărârii Guvernului Nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţă sociala şi a structurii orientative de personal;
-raportul privind activitatea asistenţilor personali, încadraţi cu contract individual de muncă la Primăria comunei Bulz, intocmit de compartimentul asistenţă socială nr. 44/AS din 22.01.2024;
-referatul de specialitate nr. 45/AS din 22.01.2024 al compartimentului Asistenţă socială din cadrul Primăriei comunei Bulz;
-proiectul de hotărâre nr. 11 şi referatul de aprobare nr. 71/S din 23.01.2024 al Primarului comunei Bulz, judeţul Bihor;
-avizul favorabil al comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al comunei Bulz;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (7) lit. b), art. 136 alin. (1), art. 139 alin. (1) şi art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare,

Consiliul local al comunei Bulz, cu 10 voturi "pentru", 0 abţineri şi 0 voturi împotrivă, din totalul de 10 consilieri prezenţi şi 11 consilieri în funcţie,

HOTĂRĂŞTE :

Art. 1. Se însuşeşte Raportul privind activitatea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav pe anul 2023, care face parte integrantă din prezenta hotărâre şi se anexează.

Art. 2. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituţia Prefectului-Judeţul Bihor;
- Primarul comunei Bulz;
- Compartimentul asistenţă socială;
- Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Bihor ;
- Se aduce la cunoştinţă publică prin postarea pe site-ul instituţiei www.comunabulz.ro

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ,
Mihai BOT

ROMÂNIA JUDEŢUL BIHOR COMUNA BULZ CONSILIUL LOCAL

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI BULZ,
Marina-Ioana MANEA

ROMÂNIA
JUDEŢUL BIHOR
COMUNA BULZ
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ
Bulz nr. 127, România 417110,
CUI 4856015, Tel./Fax: 0259 328010
E-mail: primaria.bulz@cjbihor.ro, Web: www.comunabulz.ro

Nr. 44/AS din 22.01.2024

RAPORT

CU PRIVIRE LA ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI PE ANUL 2023

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicată, cu modificările şi competările ulterioare şi cu prevederile art. 29 alin. (1) din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările şi completările ulterioare, Compartimentul de asistenţă socială din aparatul de specialitate al primarului, prezintă semestrial consiliului local un raport care trebuie să conţină date referitoare la activitatea asistenţilor personali ai personelor cu handicap grav, astfel:

a) Dinamica angajării asistenţilor personali ;
b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
c) Informaţii privind numărul de asistenţi personali instruiţi;
d) Numărul de controale efectuate şi problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfăşura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării şi incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile şi obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceştia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale şi spirituale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență şi îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările şi completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal şi primirea unei indemnizații lunare care este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de aistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Bulz nr. 108 din 14.12.2023 s-a aprobat un număr de 26 posturi de asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav cu drept de asistent personal.

a) Dinamica angajării asistenților personali

La sfârșitul lunii decembrie 2023 se află în evidențele noastre un număr de 15 asistenți personali cu contract individual de muncă și un număr de 31 indemnizații lunare. Urmare a modificărilor intervenite, atât în situația persoanei cu handicap grav (prin schimbarea gradului de handicap, opțiunea persoanei cu handicap grav de renunțare la asistent personal în vederea primirii indemnizației lunare, decesul persoanei cu handicap), cât și în situația asistentului personal, la data de 01.01.2023 se aflau în evidențele noastre un număr de 19 asistenți personali și un număr de 30 indemnizații lunare, echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi. Evoluția asistenților personali ai persoanelor încadrate în gradul de handicap grav cu asistent personal, în anul 2023:

Nr. crt.	Luna	Nr. asistenți personali angajați	Cheltuieli salariale -Lei-
1.	Ianuarie	19	59.461
2.	Februarie	19	66.353
3.	Martie	19	64.455
4.	Aprilie	18	62.277
5.	Mai	18	62.277
6.	Iunie	18	62.277
7.	Iulie	17	55.954
8.	August	16	51.673
9.	Septembrie	15	51.938
10.	Octombrie	15	51.938
11.	Noiembrie	15	55.868
12.	Decembrie	16	57.110

Din totalul de 15 asistenți personali ai persoanelor cu handicap care au angajați asistenți personali 3 sunt pentru minori și 12 pentru adulți. Persoanele cu handicap grav au primit acordul DGASPC Bihor pentru angajare asistent personal.

Evoluția persoanelor încadrate în handicap grav beneficiare de indemnizație lunară în anul 2023:

Nr. crt.	Luna	Nr. persoane beneficiare de indemnizație de handicap	Cheltuieli salariale -Lei-
1.	Ianuarie	29	44.196
2.	Februarie	30	58.464
3.	Martie	30	56.940
4.	Aprilie	30	56.940
5.	Mai	29	55.042
6.	Iunie	30	56.940
7.	Iulie	31	58.838
8.	August	31	58.838
9.	Septembrie	31	58.838
10.	Octombrie	31	58.838
11.	Noiembrie	29	60.291
12.	Decembrie	30	95.678

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată și a prevederilor art. 37 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă.

Conform prevederilor art. 37 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este este rudă până la gradul al IV-lea al acestuia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât pe raza comunei Bulz nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea, în această perioadă, a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi.

În anul 2023, luna noiembrie, toți asistenților personali au efectuat concediului de odihnă. În perioada în care asistenții personali ai acestora se află în concediu de odihnă (luna decembrie) a fost acordată indemnizația de însoțitor cuvenită persoanelor cu handicap grav.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap grav, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la instruirea organizată de angajator.

Conform art. 27 din normele metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap "autoritățile publice au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali", tematica fiind stabilită prin Ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, tematică pe care furnizorii de formare profesională autorizați au obligația să o respecte în desfășurarea cursurilor de instruire.

Referitor la organizarea și efectuarea cursurilor de instruire a asistenților personali, în decursul anului 2023 nu am organizat cursuri pentru asistenții personali conform legislației în vigoare.

d) Numărul de controale efectuate şi problemele sesizate

Potrivit art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările efectuate în anul 2023 au vizat modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică, atât a asistentului personal, cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului – anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumente ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea sau livrarea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de asistenții personali.

Menționăm că la angajare fiecărui asistent personal i-a fost înmânată fișa postului privind obligațiile ce ii revin.

Livia MUSCA

Consilier superior